

**Comunicazione per l'applicazione degli incentivi per l'assunzione  
di ultracinquantenni e donne  
(art. 4, commi 8-11, legge 92/2012)**

*Comunicazione per lavoratore,  
il cui rapporto è stato oggetto della comunicazione telematica obbligatoria n.  
.....<sup>1</sup>,*

- *con almeno cinquant'anni di età, ovunque residente e "disoccupato da oltre dodici mesi" (art. 4, co. 8)*
- *donna di qualsiasi età, residente in area svantaggiata e "priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi" (art. 4, co. 11)*
- *donna di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e "priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi" (art. 4, co. 11)*
- *donna di qualsiasi età, "priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi" (art. 4, co. 11)*
- registrato presso il Centro per l'impiego di:<sup>2</sup>
  - <regione>
  - <provincia>
  - <comune >
  - <denominazione><sup>3</sup>
  - <indirizzo mail><sup>4</sup>
- iscritto nella gestione ex-Enpals alla posizione contributiva aziendale contrassegnata dalla matricola (codice gruppo + numero attività) n. < ...  
... ><sup>5</sup>

-----  
**Dichiarazione di responsabilità ai sensi dell'art. 47 del decreto  
del Presidente della repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000**

(i dati aziendali saranno prelevati automaticamente dalla procedura in base alla matricola digitata nella prima pagina di accesso)

Al fine di applicare gli incentivi all'assunzione, previsti dalla legge 28 giugno 2012 n. 92, art. 4, commi 8-11,

**dichiaro che**

- < il datore di lavoro> ha,  
in data <GiornoMeseAnno> ,
- assunto a tempo indeterminato
  - assunto a tempo determinato fino al <GiornoMeseAnno> ,

- prorogato fino al <GiornoMeseAnno> un rapporto a tempo determinato - oggetto della comunicazione telematica obbligatoria n. .... - <sup>6</sup> instaurato con
- trasformato a tempo indeterminato un rapporto a tempo determinato, instaurato con

il seguente lavoratore:

<Codice fiscale, ecc. ... >

<categoria><sup>7</sup> <qualifica - mansioni><sup>8</sup>

- o il lavoratore è stato somministrato a <... ...>
- o per il lavoratore sono stati già parzialmente fruiti i benefici, per utilizzazione diretta - a titolo di lavoro subordinato - o indiretta - a titolo di somministrazione -, per complessivi giorni <...><sup>9</sup>; pertanto i benefici connessi a questa comunicazione scadono in data <... >

Dichiaro che ricorrono le condizioni di applicazione dell'incentivo; in particolare dichiaro, in proprio ovvero in nome e per conto del datore di lavoro, di essere consapevole che:

1. l'assunzione/ proroga/ trasformazione deve realizzare un incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti (art. 40, reg. (CE) 800/2008);
2. l'assunzione/ proroga/ trasformazione non deve costituire attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva (art. 4, co. 12, lett. a), legge 92/2012);
3. l'assunzione/ proroga/ trasformazione non deve violare il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 4, co. 12, lett. b), legge 92/2012);
4. presso la stessa unità produttiva non devono essere in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi (art. 4, co. 12, lett. c), legge 92/2012);
5. gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo (art. 4, co. 12, lett. d), legge 92/2012);
6. la durata legale massima dei benefici è determinata dalla somma dei periodi in cui il lavoratore presta l'attività in favore dello stesso soggetto o in favore di un soggetto collegato, a titolo di lavoro subordinato o somministrato (art. 4, co. 13, legge 92/2012);

7. a carico del datore di lavoro, ai sensi dell'art.9 del Decreto Ministeriale 24/10/2007, non devono sussistere provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. ovvero deve essere decorso il periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito;
8. il datore di lavoro non deve rientrare tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in conto bloccato, gli aiuti individuali definiti come illegali o incompatibili della Commissione Europea (art. 1, par. 6, reg. (CE) 800/2008; art. 46, legge 234/2012);
9. il datore di lavoro non deve essere un'impresa in difficoltà, come definita dall'articolo 1, paragrafo 7, del regolamento (CE) 800/2008 (art. 1, par. 6, reg. (CE) 800/2008).

### **In relazione a quanto dichiarato**

comunico di avere diritto all'applicazione della riduzione del 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro, per il lavoratore sopra indicato, per il periodo che va dal <... > al <...>

Dichiaro infine di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e dalla conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articolo 75 e 76 del decreto del Presidente della repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.

Mi impegno, altresì, a comunicare tempestivamente all'INPS qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, il recupero delle somme che risulteranno indebitamente percepite.

L'Istituto osserverà le norme di cui all'articolo 3 del D.LGS n. 196 del 30 giugno 2003, recante il codice in materia di dati personali.

elabora dati

invio dichiarazione

<sup>10</sup>

---

<sup>1</sup> Inserire il codice della comunicazione obbligatoria prevista dal Decreto del ministero del lavoro del 30 ottobre 2007 (Unilav o Unisomm). In caso di rettifica inserire il codice della comunicazione di rettifica.

<sup>2</sup> Se i campi relativi a regione, provincia e comune non appaiono valorizzati, inserire manualmente le indicazioni richieste.

<sup>3</sup> Indicare la denominazione del centro per l'impiego, se conosciuta; l'indicazione è facoltativa.

<sup>4</sup> Indicare l'indirizzo di posta elettronica del centro per l'impiego, se conosciuto; l'indicazione è facoltativa.

<sup>5</sup> Campo da compilare solo in caso di lavoratore iscritto nella gestione ex – Enpals indicando il codice complessivo numerico di 9 cifre.

<sup>6</sup> Inserire il codice della comunicazione obbligatoria ove è indicata l'ultima scadenza del rapporto prima di questa proroga.

ESEMPIO: il rapporto ha avuto origine con un contratto a termine dal 01.01.2013 al 19.01.2013; ha avuto una prima proroga fino al 19.02.2013 ed una successiva fino al 19.03.2013. Nel modulo con cui il datore di lavoro comunica l'applicazione dell'incentivo per il rapporto che va dal 20.02.2013 al 19.03.2013 si deve inserire il codice comunicazione riguardante il rapporto immediatamente precedente a quello per il quale si sta procedendo all'invio (nell'esempio si tratta del rapporto che va dal 20.01.2013 al 19.02.2013).

<sup>7</sup> Selezionare una delle ipotesi previste dal menu a tendina.

<sup>8</sup> Inserire la qualifica e le mansioni.

<sup>9</sup> Questo campo deve essere sempre compilato.

Va indicato il numero dei giorni fruiti se, con il medesimo lavoratore, sono stati in precedenza svolti rapporti a tempo determinato o somministrazioni a tempo determinato, per i quali i benefici sono stati fruiti – direttamente o indirettamente - dallo stesso soggetto o da soggetti diversi appartenenti allo stesso gruppo ovvero collegati. ESEMPIO: il datore di lavoro ha fruito dell'incentivo per un rapporto a tempo determinato, che ha avuto origine il 01.01.2013 ed è scaduto il 19.01.2013; il rapporto è stato prima prorogato fino al 19.02.2013 e poi – con successiva proroga - fino al 19.03.2013. Nel modulo con cui il datore di lavoro comunica l'applicazione dell'incentivo per la prima proroga devono essere indicati 19 giorni fruiti; nel modulo relativo alla seconda proroga devono essere indicati 50 giorni fruiti. Nel caso in cui non vi siano periodi già goduti, deve indicarsi il valore "0" (zero).

<sup>10</sup> E' possibile procedere all'invio della dichiarazione solo dopo aver premuto il tasto "Elabora dati".